



FOOTBALL MAKES IT
HAPPEN

Jaarverslag 2017

“if you think you are too small to be effective you have never slept with a mosquito”



**FOOTBALL MAKES IT
HAPPEN**

Inleiding:

We kijken als bestuur van Stichting Football Makes It Happen met veel plezier en ook wel gepaste trots terug op 2017. Er is veel gebeurd en we hebben veel gedaan en bereikt. Op 6 februari 2017 zijn de persoonlijke goede bedoelingen omgezet in een echte 'goede doelenstichting'. Hiermee is een belangrijke stap voor een bestendige toekomst van de activiteiten gezet.

Vrij snel na de oprichting van de Stichting en de registratie van de Stichting als ANBI heeft een bestuurswisseling plaatsgevonden. Het is lastig gebleken om met alle bestuurders één doel voor ogen te hebben en dit gezamenlijk in woord en daad na te streven. In haar korte bestaan is de Stichting ook op bestuursvlak al volop in beweging geweest. Ook op het gebied van haar kernactiviteiten is de Stichting gelijk al succesvol gebleken. Het bestuur ziet zich nu voor de uitdaging gesteld 2018 nog succesvoller te laten zijn. Vanzelfsprekend gaat het bestuur deze uitdaging graag aan!

Missie:

Stichting Football Makes It Happen zet zich in om ernstig zieke kinderen te ondersteunen waar verzekeraars en overheid verstek laten gaan. Deze ondersteuning wordt gefinancierd door het organiseren van veilingen van voetbalshirts via Facebook "Bieden op gedragen voetbalshirts", het organiseren van Meet en Greets met voetballers, de verkoop van merchandise, door donaties en door het organiseren van projecten en acties.

Visie:

De Stichting maakt bij haar activiteiten gebruik van het grote bereik van facebook en de liefde van haar volgers voor voetbal in het algemeen en voetbalclubs in het bijzonder. Op deze wijze wordt een grote, betrokken groep met voldoende koopkracht bereikt. Ofschoon deze formule op dit moment succesvol is, richt het bestuur zich voor de toekomst op alternatieve vormen van fondsenwerving. De naamsbekendheid van de Stichting en de plaats die de Stichting inneemt in het ANBI-landschap spelen hierbij een prominente rol. De komende periode zal de Stichting zich derhalve naast de reguliere activiteiten vooral richten op naamsbekendheid en imago-ontwikkeling. Om zowel het bereik als de impact van Football Makes IT Happen te vergroten en de Stichting ook op lange termijn bestaansrecht te geven, zal de Stichting de komende jaren verder moeten groeien en professionaliseren. Hierbij zullen naast de veilingen ook alternatieve vormen van fondsenwerving worden ontwikkeld en toegepast.

"if you think you are too small to be effective you have never slept with a mosquito"



**FOOTBALL MAKES IT
HAPPEN**

Activiteiten:

Onderstaande is een greep uit de activiteiten die de Stichting in 2017 uitgevoerd en ondersteund heeft.

In 2017 hebben 4 grote projecten de aandacht gehad van de stichting. Het gaat hierbij om 3 projecten die echt op het individuele kind gericht waren. Milan, Bjorn en Miguel. Op de website onder de noemer “Goede doelen” vindt je meer terug over deze kinderen. Het 4e grote project was het Prinses Maxima Centrum. Het Centrum voor kinderoncologie. Dit project zullen we ook in 2018 verder uitbouwen.

Naast deze 4 grote projecten zijn er gelukkig vele kleine aanvragen niet aan de aandacht ontsnapt. Een heel overzicht van onze donatie vindt u op de website onder de noemer “Donaties”. Donaties van de stichting hoeven niet per definitie uit een geldbedrag te bestaan maar kunnen ook bestaan uit spullen die iemand nodig heeft of entreekaartjes voor een dierentuin of pretpark. Ook kleine donaties kunnen voor iemand veel betekenen.

Er is 1 voetbal toernooi georganiseerd in 2017. Bij FC Wehlberg. Dit was niet door de Stichting maar voor de Stichting georganiseerd. Uiteraard was de stichting hierbij wel vertegenwoordigd en heeft het bestuur ideeën opgedaan voor de organisatie van eigen toernooien in de toekomst.

“if you think you are too small to be effective you have never slept with a mosquito”



**FOOTBALL MAKES IT
HAPPEN**

Organisatie en financiën:

In 2017 werkte Stichting Football Makes It Happen met een begroting van € 26.000, na aftrek van de verwachte kosten was een batig saldo voorzien van ca. € 23.000. Volgens de begroting zou hiervan een deel € 10.000 ten gunste van goede doelen komen.

De realisatie ziet er over 2017 als volgt uit:

Staat van baten en lasten over 2017

	€	€
Baten		67.936
Inkoop shirts	26.898	
Verzendkosten	2.061	
		<u>28.959</u>
		38.977
Kosten acties en algemene kosten		<u>5.810</u>
Saldo baten -/- lasten		33.167
Donaties projecten en goede doelen		<u>15.135</u>
Batig saldo *)		<u><u>18.032</u></u>

*) het batig saldo is gelijk aan het banksaldo op 31 december 2017

Zoals uit bovenstaande staat van baten en lasten ook blijkt, is de begroting voor 2017 ruimschoots overtroffen en werd een groot deel van de netto-opbrengsten aangewend ten behoeve van projecten. Het batig saldo is volledig gereserveerd voor toekomstige projecten. De Stichting heeft in 2017 geen salarissen noch vrijwilligersvergoedingen betaald. De onbezoldigde werkzaamheden van de vrijwilligers en het bestuur hebben volledig in het teken van de doelstellingen van de Stichting gestaan.

De baten komen grotendeels uit de veiling van voetbalshirts, voetbalschoenen en aanverwante artikelen. Hiernaast is er sprake van kleine - niet-geoormerkte - giften van met name particulieren. Een overzicht is desgewenst beschikbaar.

“if you think you are too small to be effective you have never slept with a mosquito”



**FOOTBALL MAKES IT
HAPPEN**

Samenstelling bestuur

Henk Schieveen	-	Voorzitter
Danitsja Eissens	-	Penningmeester
Stephanie Bruijnzeel	-	Secretaris

Beloningsstructuur

Het bestuur ontvangt geen beloning of vergoeding. Wel kunnen zij onkosten (reiskosten) declareren. Van dit recht wordt doorgaans geen gebruik gemaakt.

Samenstelling vrijwilligers

Chiel ter Haar	-	Inkoop voetbalshirts
Wytze Vos	-	Inkoop voetbalshirts
Jeroen Heisen	-	Algemeen
Mart Jager	-	Ontwikkeling en onderhoud website
Martijn Koch	-	Beleidsontwikkeling en financieel

Vooruitblik 2018

Het bestuur formuleerde als doelstelling de Stichting de komende jaren te laten groeien en te professionaliseren. Deze toekomstvisie zal er toe leiden dat een medewerker zal moeten worden aangetrokken. Het (interne) debat hierover is door het bestuur opgepakt en zal resulteren in een voorstel dat in 2018 tot besluitvorming zal leiden.

“if you think you are too small to be effective you have never slept with a mosquito”